



CDI/CDD/CUI-CAE ... Quel contrat pour quel besoin ?

Quelques questions à se poser avant de choisir :

- Le besoin est-il temporaire ? Lié à une absence au sein de mon équipe ? A un accroissement temporaire d'activité ?
- Le besoin est-il pérenne ?
- Le besoin peut-il s'inscrire dans une démarche d'insertion ou de formation du salarié à recruter ?

[Accéder à tous nos modèles](#)

Mon objectif	Mon projet	Le contrat adapté
Pourvoir un besoin pérenne (activité normale et permanente de l'établissement)	J'envisage de recruter une personne ayant déjà les compétences requises	Contrat à durée indéterminée Modèle CDI TP Modèle CDI Tpar <28h Modèle CDI tpar 28h et + Modèle CDI TP horaire constant Modèle CDI T Partiel horaire constant
	J'envisage de recruter définitivement une personne n'ayant pas encore reçu de formation sur le poste concerné	Contrat de professionnalisation (CDI)
		Contrat d'avenir (CDI)
<u>CUI-CAE (CDI)</u>		
Pourvoir un besoin temporaire	Remplacement d'un salarié temporairement absent	<u>Contrat à durée déterminée</u>
	Surcroit d'activité (se distingue de l'activité normale et permanente de l'établissement)	<u>Contrat à durée déterminée</u>
	Enseignement sur une fraction de l'année scolaire	Contrat à durée déterminée d'usage (possible uniquement à l'égard des enseignants hors contrat)
	Attente de l'entrée en poste d'un salarié déjà recruté (uniquement si un contrat de travail a déjà été signé avec le futur preneur du poste et si celui doit différer son entrée en poste)	<u>Contrat à durée déterminée</u>
	Attente de la disparition du poste (nécessité de pourvoir temporairement un poste dont la suppression a déjà été actée)	<u>Contrat à durée déterminée</u>

Accompagner une démarche d'insertion professionnelle ou de formation		
<p>Attention ces contrats doivent certes permettre de pourvoir un besoin collectif non satisfait. Ils ne peuvent être envisagés pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - remplacer du personnel existant - pourvoir durablement un emploi lié à l'activité normale permanente de l'établissement 	<p>Je souhaite accompagner vers l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un jeune de 16 à 25 au plus (30 ans quand il bénéficie de la reconnaissance travailleur handicapé) • ayant un niveau de formation inférieur au niveau IV • sans emploi (totalisant au moins 6 mois de recherche d'emploi au cours des 12 derniers mois) • connaissant de grandes difficultés d'insertion dans la vie active 	<p>Dispositif Emploi d'avenir CDD d'une durée maximale de 36 mois</p>
	<p>Je souhaite accompagner vers l'emploi une personne rencontrant des difficultés sociales et professionnelles d'accès à l'emploi, un demandeur d'emploi ou un bénéficiaire du RSA</p> <p>Pas de condition d'âge</p>	<p>Dispositif Contrat unique d'insertion Contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI CAE) CDD</p>
	<p>Je souhaite accompagner dans une démarche de formation et d'acquisition d'une qualification professionnelle initiale ou complémentaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un jeune âgé de 16 à 25 ans au plus, afin de compléter sa formation initiale • un demandeur d'emploi âgé de 26 ans et plus • un bénéficiaire du revenu de solidarité active (RSA), de l'allocation de solidarité spécifique (ASS) ou de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) ou une personne ayant bénéficié du dispositif CUI CAE 	<p>Contrat de professionnalisation CDD</p>